

Avete voglia di lavorare?!?

sistemico



Ecco le vostre idee

1. Spazi e frontiere in evoluzione,
per il benessere delle organizzazioni
2. **Empowerment/ management/ creatività:**
potenziamento dal personale a professionale
3. **MaterOrg: ben'essere bell'essere**
4. **Conquistare gli occhiali tridimensionali per guardare
oltre le frontiere**
5. **Vuoi conquistare nuovi spazi e giocare senza
frontiere? Iscriviti a MasterOrg VI° edizione!**
6. **Vuoi finalmente diventare un leone? Partecipa a
MasterOrg VI° Edizione!**

MasterOrg 10° Anniversario 2002-12

Org

“Masterorganizzativamente parlando”

progetto-intervento interpersonale rivolto a me stessa e alle organizzazioni

Working in
Organization with
Transactional
Analysis

HO INIZIATO UN VIAGGIO 10 ANNI FA
NON SAPEVO BENE DOVE MI PORTASSE
TUTTAVIA MI PIACEVA LASCIARMI GUIDARE E
MI INCURIOSIVANO I MIEI COMPAGNI DI AVVENTURA.

QUANTE PERSONE, QUANTE STORIE, QUANTO AMORE!
QUANTO LAVORO, QUANTA SFIDA, QUANTA FATICA;
TANTE CULTURE, TANTE PROFESSIONI, TANTE CITTÀ.

CHE IMPORTAVA DOVE SI ANDAVA E CON CHI SI STAVA:
LA COSA PIÙ IMPORTANTE È STATO **PARTIRE**



FASE DI ESPERIENZA

Che cosa è successo?



FASE DI CONDIVISIONE

Come mi sono sentita?

Non è sempre stato facile,
di volta in volta, di mese in mese
una moltitudine di informazioni mi colpivano.
Più andavo avanti e più mi sembrava
di non sapere nulla, che **STRESS!**

Mi domandavo se sarei mai stata come loro?
Avrei anch'io lavorato nelle organizzazioni?
Avrei capito come dar valore all'uomo?
Avrei permesso a me stessa di nuotare nelle "Org"?

Tante domande, troppi dubbi,
quasi quasi abbandono.....
Ah sì! E come la metti con... "Io sono ok Tu sei ok"?
Allora tanti anni di AT non sono serviti a nulla?

Dai che questo viaggio ti piace,
Non è quello che hai sempre sognato?
Puoi finalmente mettere la cornice al quadro!!!



FASE DI INTERPRETAZIONE

Cosa ho capito?

La promozione della salute
fa funzionare bene l'organizzazione,
se l'organizzazione funziona bene l'individuo sta bene.
Se so come funziono, posso far funzionare il contesto;
se il contesto funziona
il processo creativo libera la sua energia e sviluppa la sua potenzialità.

L'organizzazione è un mondo complesso
di relazioni, percezioni e influenze in evoluzione;
Saperle riconoscere e leggerle apre la strada a prospettive di cambiamento.

FASE DI TRASFERIMENTO



Che cosa ho potuto fare?

Sono entrata in organizzazioni di diversa natura,
sono uscita solo quando ho capito come funzionano.

Ho fatto mie strategie manageriali,
Ho analizzato, verificato e confrontato ogni ipotesi,
Ho fatto squadra con i compagni di viaggio,
Ho discusso e abbandonato il mio gruppo,
Ho ascoltato, pianto e riso.

Sono cambiata, cresciuta e rafforzata;
Sono arricchita, realizzata e appagata.

CONCLUSIONE

Quando padroneggiamo qualcosa, questa diventa una nostra parte. Diventa parte del nostro pensiero e del nostro processo evolutivo. Aggiunge la qualità della sua essenza a tutti i pensieri successivi e alla possibilità di vedere le situazioni sotto molte prospettive.

MASTERORGANIZATION
AIR LINE

